



# VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

## Lodi - Pavia

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL LODI E PAVIA

Edito da "LIBERTERRA" - Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97  
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARIO UCCELLINI - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI - Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966  
Stampa: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpuusterlenngo (Lo) - Sped. in a. p. art. 2 comma 20/b - Legge 662/96 - Milano

OTTOBRE 2022 - N. 436 - ANNO LX

Redazione: PIAZZALE FORNI, 1 - 28900 LODI  
Tel. 0371/5910210 - 5910206  
fai.pavialodi@cisl.it



FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3  
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1  
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

## ITALIA DOPO IL VOTO DEL 25 SETTEMBRE

**S**abato 22 ottobre a ROMA CGIL, CISL e UIL in Piazza Santi Apostoli fanno appello alle forze politiche per fermare le stragi sul lavoro: **"La salute e la sicurezza sul lavoro - scrivono - non è un argomento di interesse per la campagna elettorale, eppure, riguarda la vita delle persone, la loro dignità, i diritti fondamentali"**. Dopo le manifestazioni davanti alle prefetture di tutta Italia (il 10 ottobre a PAVIA e il 13 a Lodi, per il nostro territorio) vogliamo tenere alto il presidio per rilanciare l'attenzione al rispetto delle norme e la collaborazione attiva su un dramma tutto italiano, le morti sul lavoro.

Il 25 settembre gli italiani si sono espressi col voto alle elezioni politiche, dando una chiara maggioranza alla coalizione di centro-destra per la formazione e la guida di un nuovo governo. Sicuramente il dato dell'astensione crescente evidenzia una sfiducia degli elettori verso gli organi istituzionali; ora occorre sicuramente correre ai ripari e affrontare in modo concreto e strutturale le problematiche del nostro paese già presenti ma che possono prendere la forma di uno tsunami economico e sociale gigantesco.

Viviamo un periodo di alta inflazione che si attesta sull'8% base annua e le aziende e i cittadini stanno affrontando dei rincari sui costi energetici drammatici che, senza giri di parole, alcune aziende e milioni di cittadini non possono permettersi di pagare.

Per i lavoratori/trici e per i pensionati/e quest'anno i rincari energetici sono stati minimi: 200€ a luglio (per i redditi fino a 35.000 €) e 150€ a novembre (per i redditi inferiori a 20.000 €). Abbiamo anche assistito al decreto che permette alle aziende di erogare fino a 600€ annui ai dipendenti come welfare (comprendendo anche il rimborso delle bollette di luce/gas dei dipendenti) che ha suscitato l'appetito di tutti i lavoratori. Diciamo chiaro: a queste iniziative hanno aderito poche multinazionali che prontamente si sono fatte pubblicità dell'elargizione sui giornali e social: una percentuale troppo piccola di dipendenti ne ha usufruito mentre tutte le altre imprese, con una parte di ragione, ci hanno fatto presente che anche loro subivano i rincari e non avevano niente da ridistribuire; forse potevano pensare e pensano di diminuire l'attività e/o chiudere definitivamente.

Ecco questo è lo scenario in cui ci troviamo e, dopo un'estate di campagna elettorale, rimangono i problemi attuali e inderogabili. Alle questioni di cui sopra non possiamo però dimenticare che il sindacato ai governi precedenti ha presentato una piattaforma che comprendeva la riforma delle pensioni, la riduzione delle tasse sul lavoro e la lotta alla precarietà e delle quali il paese ha bisogno da molti anni. Dobbiamo passare cari politici dagli slogan, dalle promesse ai fatti concreti!!

Alessandro Cerioli

## ELEZIONI RSU IN GALBUSERA A VELLEZZO BELLINI (PV) NETTA AFFERMAZIONE DELLA FAI CISL

**S**i sono svolte il 12 ottobre 2022 nello stabilimento di VELLEZZO BELLINI (PV) le elezioni per le Rsu, rappresentanze sindacali unitarie. Importante affermazione per la Fai-Cisl, che ha ottenuto il 46% dei consensi e si è confermata protagonista con 2 delegati su 4. Gli altri seggi sono così distribuiti: 1 alla Flai-Cgil, con il 22% dei voti e 1 alla Uila-UIL che ha ottenuto il 32%. Oltre a Giovanni Lamanna, storico delegato dello stabilimento, che ha avuto il numero di consensi individuali più elevati

è entrato nella nuova RSU Zapata Ramos Miller Elias alla sua prima esperienza sindacale. Vivo ringraziamento anche a Giuffrida Alessandro altro componente di lista che comunque avrà tutto il supporto dell'organizzazione per svolgere un capillare lavoro all'interno dell'azienda. Il risultato a queste elezioni e l'alto numero di iscritti della FAI ha permesso questo importante risultato il cui merito va ai candidati tutti e all'ottima organizzazione cislina interna allo stabilimento.

"Auguri di buon lavoro ai

nostri eletti a Giovanni Lamanna e Zapata Ramos Miller Elias, e all'ottimo lavoro svolto da tutta la squadra della FAI CISL, prima quella di Milano adesso di Pavia Lodi. Alta è stata l'adesione al voto con l'80% dei lavoratori e delle lavoratrici che si è recata alle urne. Il sito di Vellezzo Bellini ha una sindacalizzazione importante; questo risultato ci responsabilizza e ci fa sentire ancora più determinati a portare a casa nuove conquiste in termini di tutele, diritti, qualità del lavoro", commenta il Segretario Generale della

Fai-Cisl Lombardia, Daniele Cavalleri. La Galbusera è un'azienda alimentare italiana che produce biscotti, cracker e snack, panettoni, colombe e torte attiva in Italia e all'estero, fondata da Mario ed Enea Galbusera a Morbegno nel 1938 con sede a Cosio Valtellino. Nel 2014 l'azienda ha acquisito la proprietà della società milanese Tre Marie Ricorrenze, antico marchio della produzione di panettoni trasferendo successivamente la produzione milanese nella nuova e moderna sede di Vellezzo Bellini (PV).

**LA FORTUNA NON È UN DISPOSITIVO DI SICUREZZA**

Dall'inizio del 2022 sono quasi 600 i morti sul lavoro, una media di 3 al giorno

**BASTA MORTI SUL LAVORO!**

Più di 400.000 le denunce di infortuni e una crescita di più del 7% per le denunce di malattie professionali.

Lo scorso anno le ispezioni nelle aziende hanno evidenziato irregolarità per il 69% delle aziende controllate.

**NON NUMERI, MA PERSONE.**

**PRESIDIO 13 OTTOBRE**  
ORE 10.00 CORSO UMBERTO I, 40  
davanti alla PREFETTURA di LODI

CGIL  
CISL  
UIL

## FERMATE LE STRAGI!!!

**D**all'inizio del 2022 sono quasi 670 i morti sul lavoro. Una strage "che ogni giorno avviene nei luoghi di lavoro e che riguarda ormai tutti i settori economici e produttivi ed ogni fascia di età", ha detto il leader della Cisl Luigi Sbarra durante un convegno in ricordo di Franco Marini, a L'Aquila. "Abbiamo bisogno di una vera svolta, di una strategia nazionale efficace sulla sicurezza sul lavoro. Lo diciamo all'attuale ed al futuro governo, alle imprese, a tutte le istituzioni preposte ai controlli ed alla prevenzione. Dall'inizio del 2022 sono più di 700 i morti sul lavoro.

La sicurezza sul lavoro deve diventare una priorità del Paese con una strategia che rafforzi vigilanza e controllo, maggiore coordinamento, più

assunzioni di ispettori, un forte investimento su prevenzione e formazione a cominciare dalla scuola e con un profilo di responsabilità sociale che deve caratterizzare l'impegno delle aziende".

Nel frattempo, per rilanciare l'attenzione al rispetto delle norme di prevenzione e la collaborazione attiva, le tre confederazioni hanno indetto una settimana di mobilitazione - dal 17 ottobre al 21 ottobre - con assemblee nei luoghi di lavoro e, a livello territoriale assemblee di RLS/RLST, flash mob, presidii. A conclusione della settimana di mobilitazione su salute e sicurezza, sabato 22 ottobre a Roma in Piazza Santi Apostoli si terrà una manifestazione nazionale.



Delegazione della CISL al presidio del 13 Ottobre





Fiammetta Borsellino con gli studenti



Il Santo Padre benedice la margotta

## STAFFETTA DELLA LEGALITA' DELLA FAI-CISL

Si è svolta a Lecco nell'Istituto Maria Ausiliatrice l'ultima tappa della "staffetta della legalità", iniziativa della Fai-Cisl che vede protagonista l'ulivo di Via D'Amelio: la pianta, riprodotta con una potatura denominata "margotta", è stata interrata nel giardino dell'istituto in memoria dei giudici Falcone e Borsellino e di tutte le vittime delle mafie.

"Un omaggio al loro esempio - ha detto il Segretario Generale della Fai-Cisl nazionale, Onofrio Rota - e a tutti coloro che ogni giorno affermano i valori della legalità, della giustizia, della pace. Come sindacato del settore agroalimentare anche noi, come accaduto a tanti cittadini in occasione delle stragi mafiose, ogni volta che denunciavamo abusi, sfruttamento, illegalità, ad esempio per liberare i braccianti migranti dai ghetti, ci chiediamo dov'è lo Stato, dov'è la giustizia, e se esiste possibilità di riscatto, ma con questa iniziativa ribadiamo che lo Stato siamo anche tutti noi, con i nostri linguaggi, le nostre scelte quotidiane, le nostre azioni, la nostra fame

di verità. Quindi questa staffetta incarna i nostri valori e rafforza le battaglie quotidiane contro il caporalato, la concorrenza sleale, le agromafie, ed è stato davvero emozionante concludere il viaggio incontrando 800 studenti, perché l'iniziativa ha assunto un valore anche fortemente educativo e intergenerazionale".

All'iniziativa hanno partecipato tra gli altri anche il Sindaco di Lecco, Mauro Gattinoni, il Prefetto Sergio Pomponio, Don Walter Magnoni, responsabile della Comunità Pastorale "Beata Vergine di Lourdes" di Lecco, Sr. Francesca Robustelli, direttrice dell'Istituto Maria Ausiliatrice, rappresentanti della Cisl, della Fai-Cisl e della famiglia Borsellino.

"Per costruire il bene comune - ha detto Fiammetta Borsellino, figlia del giudice ucciso dalla mafia nel 1992 - non serve essere per forza magistrati o indossare una divisa, serve il contributo della società civile, dei giovani che dicono no alle promesse delle mafie e alle scorciatoie dell'illegalità, ma anche alla sopra-

fazione, ad esempio anche il bullismo è l'anticamera di una cultura violenta di cui si nutre la criminalità. La verità è che senza il consenso dei giovani la mafia scompare, per questo sono fondamentali lo studio, la cultura, l'umanità: non a caso anche il lavoro di mio padre non è stato burocratico, ha esercitato il suo ruolo con la massima umanità, parlando nelle scuole ed essendo sempre molto presente anche nella vita familiare".

La piantina è partita con i furgoni della campagna Fai-Cisl "tutele in movimento", utilizzati per l'assistenza dei braccianti. Dopo aver viaggiato da Palermo a Roma è stata benedetta da Papa Francesco in Piazza San Pietro e successivamente è giunta a Milano per un incontro nell'Arcidiocesi sui temi della memoria e dell'impegno civile. Con la piantumazione a Lecco, città peraltro interessata in passato da inchieste che hanno svelato investimenti della 'ndrangheta, l'ulivo di Via D'Amelio prende nuova vita in segno di unità del Paese e in omaggio alla cultura della pace, della solidarietà, della giustizia.

## CIMEB LODI

### BORSE DI STUDIO 2022 E RIMBORSI PER PROTESI OCULISTICHE E ODONTOIATRICHE DOMANDE DA PRESENTARE ENTRO IL 31 OTTOBRE

I lavoratori agricoli e florovivaisti della provincia di Lodi possono richiedere le seguenti prestazioni di Welfare:

#### BORSA DI STUDIO PER FIGLI A CARICO

Euro 10.000 per Borsa di studio; Euro 10.000 per spese odontoiatriche; Euro 10.000 per spese oculistiche.

Per prestazioni relative al 2018 rivolte a operai agricoli a cui si applica il CPL agricolo valido per il territorio del lodigiano.

- Contributo lordo di euro 400,00 ai giovani che frequentano una scuola media superiore ad indirizzo agrario e che siano stati promossi con una media pari o superiore a "7", non ripetenti, e ai giovani che frequentano l'Università (facoltà di scienze agrarie o veterinaria), in regola con gli esami e che hanno una media pari o superiore a 25/30.

- Contributo lordo di euro 300,00 per i giovani che frequentano una scuola media superiore non ad indirizzo agrario, ovvero una facoltà diversa da scienze agrarie o veterinaria, ferme le condizioni di cui sopra.

#### Documentazione richiesta:

##### per studenti di scuola media superiore:

- 1) certificato in carta libera rilasciato dalla scuola, attestante la classe frequentata, l'esito e la votazione conseguiti;

- 2) carta d'identità del genitore dipendente agricolo che abbia superato le 100 giornate di lavoro in agricoltura nell'anno cui si riferisce la richiesta di contributo;

- per studenti universitari:

- 1) certificato in carta libera rilasciato dalla facoltà, attestante il corso di laurea frequentato, la data e la votazione conseguita negli esami superati;

- 2) carta d'identità del genitore dipendente agricolo che abbia superato le 100 giornate di lavoro in agricoltura nell'anno cui si riferisce la richiesta di contributo.

#### Scadenze:

- le domande devono pervenire entro il 31 ottobre.

#### Precisazioni:

- qualora entrambi i genitori risultino operai agricoli, la domanda può essere inoltrata da uno solo di essi; l'importo erogato sarà assoggettato alla ritenuta fiscale del 23% e di ciò verrà fornita apposita certificazione (CUD) ai fini della dichiarazione dei redditi.

#### RIMBORSO PER PROTESI OCULISTICHE E ODONTOIATRICHE

Agli operai agricoli a tempo indeterminato, nonché a quelli a tempo determinato che abbiano prestato oltre 100 giornate di lavoro nell'anno in cui presentano la domanda di contributo e ai rispettivi familiari a carico, spetta il rimborso per le spese per protesi oculistiche e/o odontoiatriche. Il rimborso, in ragione delle disponibilità del relativo

Fondo, varia fra il 10 ed il 20% delle spese documentate, entro un massimale per nucleo familiare di 500,00 euro e di 250,00 euro, rispettivamente, per gli OTI e gli OTD con oltre 100 giornate di lavoro agricolo. Spesa ammessa superiore a euro 50,00.

Ai fini fiscali, la somma ricevuta dal Fondo, non è detraibile e pertanto, in sede di dichiarazione dei redditi, essa va decurtata dall'importo della fattura d'acquisto della protesi. In caso in cui le richieste superano le disponibilità gli importi saranno rimborsati in proporzione al totale.

#### Documentazione richiesta:

- fattura originale contenente la descrizione della protesi applicata;

- carta d'identità del dipendente agricolo.

#### Scadenze

- le domande debbono pervenire entro il 31 ottobre.

## NOVEMBRE: DECRETO TER, BONUS 150€ PER LAVORATORI E PENSIONATI

- Il Consiglio dei Ministri ha approvato il decreto-legge Aiuti-ter da 14 miliardi, che si sommano ai circa 49,5 miliardi dei precedenti provvedimenti adottati dal Governo Draghi per sostenere famiglie e imprese. In attesa di analizzare il testo in Gazzetta ufficiale, si profilano in queste ore i contorni di un decreto che rifinanzia gran parte dell'impianto dell'Aiuti-bis, introducendo anche nuove misure.

- È di 3 miliardi la dotazione rivolta alla conferma del **bonus anti-inflazione**, che viene riproposto in forma di una-tantum **da 150 euro per lavoratori dipendenti, autonomi e pensionati, inclusi gli incapienti, che percepiscono fino a 20mila euro lordi l'anno.**

L'intervento interessa una platea complessiva di circa 20 milioni di persone: 8,3 milioni di pensionati, 7,4 milioni di lavoratori dipendenti, 2,75 milioni di autonomi e un gruppo eterogeneo di 1,6 milioni, inclusi i titolari di ammortizzatori sociali.

Quanto ai lavoratori dipendenti, per accedere all'aiuto, verrà preso a riferimento la busta paga di novembre che non dovrà essere superiore a **1.538 euro**, vale a dire a **19.994 euro** su tredici mensilità.

- Circa 490 milioni sono utilizzati per prorogare fino al 31 ottobre il taglio di accise sui carburanti, mentre per il mese di novembre sarebbe in preparazione un prossimo decreto ministeriale.

Sono altresì previste nuove garanzie pubbliche e gratuite per la rateizzazione delle bollette di ottobre, novembre e dicembre, a favore di aziende e famiglie, attraverso prestiti assistiti al tasso dei Btp, concordati con il sistema bancario.

**RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2022**

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavorato +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.424,69	8,43	10,71	11,55	11,80	12,22	13,07
QUALIFICATO	1.572,50	9,30	11,82	12,75	13,03	13,49	14,42
QUALIFICATO SUPER	1.664,92	9,85	12,51	13,50	13,79	14,28	15,27
SPEC. E MUNGITORE	1.744,49	10,32	13,11	14,14	14,45	14,97	16,00
SPEC. SUPER E STALLA	1.827,63	10,81	13,73	14,82	15,14	15,68	16,76
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.434,58	8,49	10,78	11,63	11,88	12,31	13,16
QUALIFICATO	1.583,86	9,37	11,90	12,84	13,12	13,59	14,53
QUALIFICATO SUPER	1.676,85	9,92	12,60	13,59	13,89	14,39	15,38
SPEC. E MUNGITORE	1.756,99	10,40	13,20	14,24	14,55	15,07	16,11
SPEC. SUPER E STALLA	1.840,41	10,89	13,83	14,92	15,25	15,79	16,88
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.444,47	8,55	10,85	11,71	11,97	12,39	13,25
QUALIFICATO	1.595,22	9,44	11,99	12,93	13,21	13,69	14,63
QUALIFICATO SUPER	1.688,78	9,99	12,69	13,69	13,99	14,49	15,49
SPEC. E MUNGITORE	1.769,49	10,47	13,30	14,34	14,66	15,18	16,23
SPEC. SUPER E STALLA	1.853,19	10,97	13,93	15,02	15,35	15,90	17,00
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.454,36	8,61	10,93	11,79	12,05	12,48	13,34
QUALIFICATO	1.606,58	9,51	12,07	13,02	13,31	13,78	14,73
QUALIFICATO SUPER	1.700,71	10,06	12,78	13,79	14,09	14,59	15,60
SPEC. E MUNGITORE	1.781,99	10,54	13,39	14,45	14,76	15,29	16,34
SPEC. SUPER E STALLA	1.865,97	11,04	14,02	15,13	15,46	16,01	17,11
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.464,25	8,66	11,00	11,87	12,13	12,56	13,43
QUALIFICATO	1.617,94	9,57	12,16	13,12	13,40	13,88	14,84
QUALIFICATO SUPER	1.712,64	10,13	12,87	13,88	14,19	14,69	15,71
SPEC. E MUNGITORE	1.794,49	10,62	13,49	14,55	14,87	15,40	16,46
SPEC. SUPER E STALLA	1.878,75	11,12	14,12	15,23	15,56	16,12	17,23
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.474,14	8,72	11,08	11,95	12,21	12,65	13,52
QUALIFICATO	1.629,30	9,64	12,24	13,21	13,50	13,98	14,94
QUALIFICATO SUPER	1.724,57	10,20	12,96	13,98	14,29	14,80	15,82
SPEC. E MUNGITORE	1.806,99	10,69	13,58	14,65	14,97	15,50	16,57
SPEC. SUPER E STALLA	1.891,53	11,19	14,21	15,33	15,67	16,23	17,35
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		10,99	13,27	14,12	14,37	14,79	15,63
QUALIFICATO		12,13	14,65	15,58	15,86	16,32	17,25
QUALIFICATO SUPER		12,84	15,51	16,50	16,79	17,28	18,27
SPECIALIZZATO		13,47	16,25	17,28	17,59	18,11	19,14
SPECIALIZZATO SUPER		14,12	17,03	18,11	18,43	18,97	20,05

**RETRIBUZIONI MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2022**

LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavorato +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.442,31	8,43	11,01	11,95	12,63	12,80	13,23
QUALIFICATO	1.594,21	9,30	12,17	13,21	13,96	14,15	14,62
QUALIFICATO SUPER	1.687,12	9,85	12,88	13,98	14,77	14,97	15,47
SPEC. E MUNGITORE	1.772,96	10,32	13,53	14,69	15,53	15,74	16,26
SPEC. SUPER E STALLA	1.854,34	10,81	14,15	15,36	16,24	16,46	17,01
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>							
COMUNE	1.452,20	8,49	11,08	12,03	12,72	12,89	13,32
QUALIFICATO	1.605,57	9,37	12,26	13,30	14,06	14,25	14,73
QUALIFICATO SUPER	1.699,05	9,92	12,97	14,07	14,88	15,08	15,58
SPEC. E MUNGITORE	1.785,46	10,40	13,63	14,79	15,64	15,85	16,38
SPEC. SUPER E STALLA	1.867,12	10,89	14,25	15,47	16,35	16,57	17,12
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.462,09	8,55	11,16	12,11	12,80	12,98	13,41
QUALIFICATO	1.616,93	9,44	12,34	13,39	14,16	14,35	14,83
QUALIFICATO SUPER	1.710,98	9,99	13,06	14,17	14,98	15,19	15,69
SPEC. E MUNGITORE	1.797,96	10,47	13,72	14,89	15,75	15,96	16,49
SPEC. SUPER E STALLA	1.879,90	10,97	14,35	15,57	16,46	16,69	17,24
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.471,98	8,61	11,24	12,19	12,89	13,06	13,50
QUALIFICATO	1.628,29	9,51	12,43	13,49	14,26	14,45	14,93
QUALIFICATO SUPER	1.722,91	10,06	13,15	14,27	15,09	15,29	15,80
SPEC. E MUNGITORE	1.810,46	10,54	13,82	15,00	15,85	16,07	16,60
SPEC. SUPER E STALLA	1.892,68	11,04	14,45	15,68	16,57	16,80	17,36
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.481,87	8,66	11,31	12,28	12,98	13,15	13,59
QUALIFICATO	1.639,65	9,57	12,52	13,58	14,36	14,55	15,04
QUALIFICATO SUPER	1.734,84	10,13	13,24	14,37	15,19	15,40	15,91
SPEC. E MUNGITORE	1.822,96	10,62	13,91	15,10	15,96	16,18	16,72
SPEC. SUPER E STALLA	1.905,46	11,12	14,54	15,78	16,69	16,91	17,48
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>							
COMUNE	1.491,76	8,72	11,39	12,36	13,06	13,24	13,68
QUALIFICATO	1.651,01	9,64	12,60	13,68	14,46	14,65	15,14
QUALIFICATO SUPER	1.746,77	10,20	13,33	14,47	15,30	15,50	16,02
SPEC. E MUNGITORE	1.835,46	10,69	14,01	15,20	16,07	16,29	16,83
SPEC. SUPER E STALLA	1.918,24	11,19	14,64	15,89	16,80	17,03	17,59
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>							
COMUNE		10,81	13,61	14,55	15,23	15,40	15,83
QUALIFICATO		11,95	15,04	16,08	16,83	17,02	17,49
QUALIFICATO SUPER		12,64	15,92	17,01	17,81	18,01	18,51
SPECIALIZZATO		13,28	16,73	17,88	18,72	18,93	19,45
SPECIALIZZATO SUPER		13,90	17,49	18,70	19,58	19,80	20,35

**I RECAPITI FAI CISL PAVIA - LODI**

Tramite appuntamento richiedibile a:

**ZONA di Pavia:**

**Francesco Lerede, tel. 338.341.4611**

**Zona oltrepò Pavese, Adriano C. tel. 333.263.1276**

**Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it**

<b>PAVIA</b>	<b>V. Rolla, 3</b>	<b>Da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12:30</b>
<b>Corteolona</b>	<b>V. Cavallotti, 7</b>	<b>Lunedì dalle 16:00 alle 18:30</b>
<b>Voghera</b>	<b>v. Plana, 87</b>	<b>Venerdì dalle 16:00 alle 18:30</b>
<b>Casteggio</b>	<b>via Marconi, 5</b>	<b>Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30</b>
<b>Broni</b>	<b>via Mazzini, 58</b>	<b>Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30</b>
<b>Stradella</b>	<b>V. Garibaldi, 2</b>	<b>Martedì dalle 16:30 alle 18:30</b>
<b>Vigevano</b>	<b>V. M. sette dolori, 6</b>	<b>Martedì dalle 16:00 alle 18:30</b>
<b>Mede</b>	<b>v. Matteotti 49/51</b>	<b>Giovedì dalle 16:00 alle 18:30</b>
<b>Mortara</b>	<b>V. Parini, 4</b>	<b>Mercoledì dalle 16:00 alle 18:30</b>
<b>Garlasco</b>	<b>V. Risorto snc</b>	<b>Venerdì dalle 16:00 alle 18:30</b>
<b>S.Nazzaro de Burgundi</b>	<b>P. Palestro, 11</b>	<b>1° e 3° lunedì del mese dalle 16:00 alle 18:30</b>

**ZONA di Lodi:**

**Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it**

**Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it**

**Simone Tarenzi, tel 334/6825623, mail: s.tarenzi@cisl.it**

<b>LODI</b>	<b>PL.e Forni, 1</b>	<b>Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30</b>
<b>Casalpusterlengo</b>	<b>V. Don Minzoni, 18</b>	<b>Lunedì dalle 9:00 alle 12:30</b>
<b>Codogno</b>	<b>V. Resistenza, 1</b>	<b>Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30</b>
<b>S.Angelo Lod.</b>	<b>V. C. Battisti, 30</b>	<b>Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30</b>
<b>Zelo Buon Persico</b>	<b>P.za Tricolore</b>	<b>Martedì dalle 17:00 alle 18:30</b>

**CONTRIBUTO AI LAVORATORI AGRICOLI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA AVENTI FIGLI CHE FREQUENTINO LA SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO**

Il Comitato di Gestione dell'Ente Bilaterale C.I.M.I.-A.V. della Provincia di Pavia, ha deliberato l'erogazione per l'anno scolastico 2022 / 2023 di un contributo a favore dei Lavoratori Agricoli dipendenti della Provincia di Pavia, in regola con i versamenti dovuti all'Ente, aventi figli che frequentino la Scuola Secondaria di 1° Grado (ex Scuola media inferiore) per l'acquisto di materiale didattico. Le domande dovranno essere presentate all'Ente tassativamente entro il 31 Dicembre 2022 utilizzando gli appositi moduli ed allegando:

- a) Dichiarazione del datore di lavoro attestante il rapporto di lavoro;
- b) Certificato di frequenza dei figli rilasciato dalla segreteria della Scuola;
- c) Indirizzo domiciliare.

**BORSE di STUDIO per LAVORATORI AGRICOLI DIPENDENTI e loro FIGLI della PROVINCIA di PAVIA**

Il Comitato di Gestione dell'Ente Bilaterale CIMI-AV della Provincia di Pavia ha deliberato l'erogazione per l'anno 2022 di Borse di Studio a favore dei Lavoratori Agricoli dipendenti, in regola con i versamenti dovuti all'Ente, e loro figli a carico che abbiano frequentato o frequentino:

**Scuole Secondarie di II° Grado**

**Corsi Universitari**

Le domande dovranno essere presentate all'Ente tassativamente entro:

- il 31 Ottobre 2022 per gli Studenti delle Scuole Secondarie di II° Grado;
- il 30 Novembre 2022 per gli Studenti Universitari;

utilizzando gli appositi moduli ed allegando:

- a) Certificato di frequenza o iscrizione all'anno 2022/2023;
- b) Stato di famiglia;
- c) Codice fiscale dello Studente;
- d) Certificato dei voti riportati nell'anno scolastico 2021/2022 per gli Studenti delle Scuole Secondarie di II° Grado promossi con una media non inferiore a 75/100;
- e) Piano di Studio completo e attestato esami sostenuti, per gli Studenti Universitari che abbiano superato i 2/3 degli esami previsti con una media non inferiore ai 24/30 nell'anno 2021/2022.

I moduli per le domande, nonché eventuali informazioni, possono essere richiesti, oltre che presso la sede dell'Ente, anche presso le Organizzazioni Sindacali di Categoria. Vieni alla FAI CISL, contattaci ai recapiti telefonici o nei nostri recapiti.

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2022									
QUALIFICHE e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SAL. CONTR. AL 31/05/2022	AUMENTO CCNL DAL 01/06/2022	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/06/2022	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva e notturna +40%	Festiva con rip. compens. +20%	Notturna con Rip. Comp. +10%
SPECIAL. SUPER (187)	1.709,09	51,27	0,00	1.760,36	10,41633	13,54123	14,58286	12,49960	11,45796
SPECIALIZZATO A (182)	1.663,56	49,90	0,00	1.713,46	10,13882	13,18046	14,19434	12,16658	11,15270
SPECIALIZZATO (178)	1.626,96	48,80	0,00	1.675,76	9,91574	12,89046	13,88204	11,89889	10,90731
QUALIFIC. SUPER (169)	1.545,19	46,35	0,00	1.591,54	9,41740	12,24262	13,18436	11,30088	10,35914
QUALIFICATO (160)	1.462,90	43,88	0,00	1.506,78	8,91586	11,59062	12,48220	10,69903	9,80744
COMUNE (145)	1.326,40	39,79	0,00	1.366,19	8,08396	10,50915	11,31755	9,70076	8,89236
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.709,09	51,27	12,78	1.773,14	10,49195	13,63954	14,68873	12,59034	11,54115
SPECIALIZZATO A (182)	1.663,56	49,90	12,50	1.725,96	10,21278	13,27662	14,29789	12,25534	11,23406
SPECIALIZZATO (178)	1.626,96	48,80	12,50	1.688,26	9,98970	12,98662	13,98559	11,98764	10,98867
QUALIFIC. SUPER (169)	1.545,19	46,35	11,93	1.603,47	9,48799	12,33438	13,28318	11,38559	10,43679
QUALIFICATO (160)	1.462,90	43,88	11,36	1.518,14	8,98308	11,67800	12,57631	10,77969	9,88138
COMUNE (145)	1.326,40	39,79	9,89	1.376,08	8,14249	10,58523	11,39948	9,77098	8,95673
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.709,09	51,27	25,56	1.785,92	10,56757	13,73785	14,79460	12,68109	11,62433
SPECIALIZZATO A (182)	1.663,56	49,90	25,00	1.738,46	10,28675	13,37277	14,40144	12,34409	11,31542
SPECIALIZZATO (178)	1.626,96	48,80	25,00	1.700,76	10,06367	13,08277	14,08914	12,07640	11,07004
QUALIFIC. SUPER (169)	1.545,19	46,35	23,86	1.615,40	9,55858	12,42615	13,38201	11,47030	10,51444
QUALIFICATO (160)	1.462,90	43,88	22,72	1.529,50	9,05030	11,76538	12,67041	10,86036	9,95533
COMUNE (145)	1.326,40	39,79	19,78	1.385,97	8,20101	10,66131	11,48141	9,84121	9,02111
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.709,09	51,27	38,34	1.798,70	10,64320	13,83615	14,90047	12,77183	11,70751
SPECIALIZZATO A (182)	1.663,56	49,90	37,50	1.750,96	10,36071	13,46892	14,50499	12,43285	11,39678
SPECIALIZZATO (178)	1.626,96	48,80	37,50	1.713,26	10,13763	13,17892	14,19269	12,16516	11,15140
QUALIFIC. SUPER (169)	1.545,19	46,35	35,79	1.627,33	9,62917	12,51792	13,48084	11,55501	10,59209
QUALIFICATO (160)	1.462,90	43,88	34,08	1.540,86	9,11751	11,85277	12,76452	10,94102	10,02927
COMUNE (145)	1.326,40	39,79	29,67	1.395,86	8,25953	10,73738	11,56334	9,91143	9,08548
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.709,09	51,27	51,12	1.811,48	10,71882	13,93446	15,00634	12,86258	11,79070
SPECIALIZZATO A (182)	1.663,56	49,90	50,00	1.763,46	10,43467	13,56508	14,60854	12,52161	11,47814
SPECIALIZZATO (178)	1.626,96	48,80	50,00	1.725,76	10,21160	13,27592	14,29624	12,25392	11,23276
QUALIFIC. SUPER (169)	1.545,19	46,35	47,72	1.639,26	9,69976	12,60969	13,57967	11,63972	10,66974
QUALIFICATO (160)	1.462,90	43,88	45,44	1.552,22	9,18473	11,94015	12,85863	11,02168	10,10321
COMUNE (145)	1.326,40	39,79	39,56	1.405,75	8,31805	10,81346	11,64527	9,98166	9,14985
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>									
SPECIAL. SUPER (187)	1.709,09	51,27	63,90	1.824,26	10,79444	14,03277	15,11221	12,95333	11,87388
SPECIALIZZATO A (182)	1.663,56	49,90	62,50	1.775,96	10,50864	13,66123	14,71209	12,61037	11,55950
SPECIALIZZATO (178)	1.626,96	48,80	62,50	1.738,26	10,28556	13,37123	14,39979	12,34267	11,31412
QUALIFIC. SUPER (169)	1.545,19	46,35	59,65	1.651,19	9,77036	12,70146	13,67850	11,72443	10,74739
QUALIFICATO (160)	1.462,90	43,88	56,80	1.563,58	9,25195	12,02754	12,95273	11,10234	10,17715
COMUNE (145)	1.326,40	39,79	49,45	1.415,64	8,37657	10,88954	11,72720	10,05188	9,21422
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>									
SPECIAL. SUPER (187)					13,587	16,71196	17,75360	15,67033	14,62870
SPECIALIZZATO A (182)					13,225	16,26672	17,28060	15,25284	14,23895
SPECIALIZZATO (178)					12,934	15,90881	16,90039	14,91724	13,92566
QUALIFIC. SUPER (169)					12,284	15,10927	16,05101	14,16753	13,22579
QUALIFICATO (160)					11,630	14,30460	15,19619	13,41302	12,52143
COMUNE (145)					10,545	12,96991	13,77831	12,16152	11,35312

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2022									
LIVELLI e PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORARIA				
	SALARIO CONTRATTUALE AL 31/12/2020	AUMENTO CCNL DAL 01/01/2021	SCATTI DI ANZIANITA'	Totale Mensile 01/01/2021	Ordinaria	Straordinaria +30%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festiva con Rip. Comp. +10%
LIVELLO A (135)	1.738,94	52,16	0,00	1.791,10	10,59822	13,77769	14,83751	15,68537	11,65805
LIVELLO B (128)	1.649,40	49,48	0,00	1.698,88	10,05254	13,06831	14,07356	14,87777	11,05780
LIVELLO C (123)	1.584,66	47,53	0,00	1.632,19	9,65793	12,55531	13,52110	14,29373	10,62372
LIVELLO C2 (119)	1.533,56	46,00	0,00	1.579,56	9,34651	12,15046	13,08511	13,83283	10,28116
LIVELLO D (115)	1.481,97	44,45	0,00	1.526,42	9,03207	11,74169	12,64490	13,36747	9,93528
LIVELLO E (104)	1.341,02	40,23	0,00	1.381,25	8,17308	10,62500	11,44231	12,09615	8,99038
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)</b>									
LIVELLO A (135)	1.738,94	52,16	12,78	1.803,88	10,67385	13,87600	14,94338	15,79729	11,74123
LIVELLO B (128)	1.649,40	49,48	12,50	1.711,38	10,12651	13,16446	14,17711	14,98723	11,13916
LIVELLO C (123)	1.584,66	47,53	11,93	1.644,12	9,72852	12,64708	13,61993	14,39821	10,70137
LIVELLO C2 (119)	1.533,56	46,00	11,93	1.591,49	9,41710	12,24223	13,18394	13,93731	10,35881
LIVELLO D (115)	1.481,97	44,45	11,36	1.537,78	9,09929	11,82908	12,73901	13,46695	10,00922
LIVELLO E (104)	1.341,02	40,23	9,89	1.391,14	8,23160	10,70108	11,52424	12,18276	9,05476
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.738,94	52,16	25,56	1.816,66	10,74947	13,97431	15,04925	15,90921	11,82441
LIVELLO B (128)	1.649,40	49,48	25,00	1.723,88	10,20047	13,26062	14,28066	15,09670	11,22052
LIVELLO C (123)	1.584,66	47,53	23,86	1.656,05	9,79911	12,73885	13,71876	14,50269	10,77902
LIVELLO C2 (119)	1.533,56	46,00	23,86	1.603,42	9,48769	12,33400	13,28277	14,04178	10,43646
LIVELLO D (115)	1.481,97	44,45	22,72	1.549,14	9,16651	11,91646	12,83311	13,56643	10,08316
LIVELLO E (104)	1.341,02	40,23	19,78	1.401,03	8,29012	10,77715	11,60617	12,26938	9,11913
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.738,94	52,16	38,34	1.829,44	10,82509	14,07262	15,15512	16,02113	11,90760
LIVELLO B (128)	1.649,40	49,48	37,50	1.736,38	10,27444	13,35677	14,38421	15,20617	11,30188
LIVELLO C (123)	1.584,66	47,53	35,79	1.667,98	9,86970	12,83062	13,81759	14,60716	10,85667
LIVELLO C2 (119)	1.533,56	46,00	35,79	1.615,35	9,55828	12,42577	13,38160	14,14626	10,51411
LIVELLO D (115)	1.481,97	44,45	34,08	1.560,50	9,23373	12,00385	12,92722	13,66592	10,15710
LIVELLO E (104)	1.341,02	40,23	29,67	1.410,92	8,34864	10,85323	11,68809	12,35599	9,18350
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.738,94	52,16	51,12	1.842,22	10,90071	14,17092	15,26099	16,13305	11,99078
LIVELLO B (128)	1.649,40	49,48	50,00	1.748,88	10,34840	13,45292	14,48776	15,31564	11,38324
LIVELLO C (123)	1.584,66	47,53	47,72	1.679,91	9,94030	12,92238	13,91641	14,71164	10,93433
LIVELLO C2 (119)	1.533,56	46,00	47,72	1.627,28	9,62888	12,51754	13,48043	14,25074	10,59176
LIVELLO D (115)	1.481,97	44,45	45,44	1.571,86	9,30095	12,09123	13,02133	13,76540	10,23104
LIVELLO E (104)	1.341,02	40,23	39,56	1.420,81	8,40716	10,92931	11,77002	12,44260	9,24788
<b>CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)</b>									
LIVELLO A (135)	1.738,94	52,16	63,90	1.855,00	10,97633	14,26923	15,36686	16,24497	12,07396
LIVELLO B (128)	1.649,40	49,48	62,50	1.761,38	10,42237	13,54908	14,59131	15,42510	11,46460
LIVELLO C (123)	1.584,66	47,53	59,65	1.691,84	10,10899	13,01415	14,01524	14,81611	11,01198
LIVELLO C2 (119)	1.533,56	46,00	59,65	1.639,21	9,69947	12,60931	13,57925	14,35521	10,66941
LIVELLO D (115)	1.481,97	44,45	56,80	1.583,22	9,36817	12,17862	13,11543	13,86489	10,30498
LIVELLO E (104)	1.341,02	40,23	49,45	1.430,70	8,46568	11,00538	11,85195	12,52921	9,31225
<b>LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI</b>									
LIVELLO A (135)					13,824	17,00379	18,06361	18,91147	14,88415
LIVELLO B (128)					13,113	16,12830	17,13356	17,93776	14,11779
LIVELLO C (123)					12,598	15,49518	16,46097	17,23361	13,56360
LIVELLO C2 (119)					12,192	14,99554	15,93019	16,67791	13,12624
LIVELLO D (115									